Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO FARA D'ADDA
PIAZZALE JACQUES MARITAIN, 3 - 24045 FARA GERA D'ADDA (BG)
www.icfara.gov.it - bgic846006@istruzione.it - bgic846006@pec.istruzione.it
Tel. **0363 688710** - Fax. **0363 395980**
Codice Fiscale: 93024340163 - Codice Meccanografico: BGIC846006

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO A.S. 2016/2017

PREMESSO CHE

- in data 26 gennaio 2017 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Fara Gera d'Adda e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto di cui all'art. 6, comma 2, del CCNL 29/11/2007;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- il contratto d'Istituto è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** il PTOF dell'anno scolastico 2016/2017 adottato dal Consiglio d'Istituto con deliberazione n. 34 del 29/06/2016;
- **VISTO** il verbale del Collegio Docenti del 11/10/2016, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le aree funzioni strumentali, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- **VISTA** la comunicazione del MIUR prot. n. 14207 del 29/09/2016 relativa all'assegnazione delle risorse per il finanziamento del M.O.F. a.s. 2016/2017;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 26 gennaio 2017 tra il Dirigente Scolastico e la RSU, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs n. 150/2009, come integrato dal D.Lgs n. 141/2011;
- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

RELAZIONA quanto segue:

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione dell’intesa</td><td>26 gennaio 2017</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Dall’1/9/2016 al 31/8/2017</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica:
Dirigente Scolastico – dott.ssa DANIELA GRAZIOLI

Componente RSU:
CONTI MAURIZIO
SUBACCHI SILVIA

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali ammesse alla contrattazione:
FLC/CGIL, CISL SCUOLA,UIL SCUOLA, SNALS

Organizzazioni Sindacali firmatarie dell’intesa:
CISL SCUOLA</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale docente e ATA dell’Istituto Comprensivo di Fara Gera d’Adda</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica;
b) Trattamento economico accessorio;
c) Area del personale docente;
d) Area del personale ATA;
e) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</td><td>L’ipotesi di contratto integrativo d’Istituto stipulata in data 26/01/2017 è stata inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</td></tr>
<tr><td>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011.
Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs n. 150/2009”.</td></tr>
</table>

Eventuali osservazioni	La presente relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate da quest'ultimo alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e in particolare a quelli stabiliti dal D.Lgs n. 150/2009 in materia di meritocrazia e premialità, nonché a quelli previsti dalla Legge 107/2015; c) alle diposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali			
Premessa	Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano le materie, di seguito indicate, che sono state rese oggetto di contrattazione ai sensi delle seguenti norme legislative: artt. 40 e 40bis del D. Lgs n. 165/2001 e art. 2, c. 17, della Legge n. 135/2012, della Dichiarazione congiunta OOSS/MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e del CCNL del 29/11/2007. **La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituto e dell'utenza. L'impiego del Fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che consentono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione accessoria ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF. **La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli Organi Collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono al nostro Istituto Comprensivo.		
Materie	**Contenuti**	**Riferimenti normativi e/o contrattuali**	**Riferimenti Contratto Integrativo**
Relazioni e diritti sindacali all'interno dell'Istituzione Scolastica	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	Artt. 3-7 CCNL 2007; Art. 54 D.Lgs n. 150/09	Artt. 3-5
	Attività sindacale; Assemblee sindacali in orario di lavoro; Permessi sindacali	Art. 8 CCNL 2007; CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche); CCNQ del 26.9.2008	Artt. 6-7 e 11

	Adempimenti e servizi minimi in caso di sciopero	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. 83/2000	Artt. 8-9
Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa	Quantificazione delle risorse del Fondo MOF; Criteri per la distribuzione delle risorse e per l'attribuzione dei compensi accessori	Art. 6 CCNL 2007; Art. 45, c. 1, D.Lgs n. 165/2001	Artt. 13-18
Area del personale docente	Criteri di utilizzazione del personale docente in rapporto al POF; Criteri di assegnazione dei docenti ai plessi e alle classi; Criteri generali per la formulazione dell'orario	Art. 6 CCNL 2007	Artt. 19-23
	Funzioni strumentali al POF	Art. 33 CCNL 2007	Art. 24
	Permessi retribuiti; Permessi brevi; Permessi per aggiornamento	Art. 15 CCNL 2007 Art. 16 CCNL 2007 Art. 64 CCNL 2007	Art. 26 Art. 27 Art. 28
Area del personale ATA	Modalità di utilizzazione del personale in relazione al piano delle attività formulato dal DSGA; Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario; Criteri riguardanti l'assegnazione del personale ai plessi	Art. 6 CCNL 2007	Artt. 31-39
	Riduzione orario di lavoro a 35 ore settimanali	Art. 55 CCNL 2007	Art. 40
	Ritardi, recuperi e lavoro straordinario	Artt. 51 e 54 CCNL 2007	Artt. 41-45
	Modalità di fruizione delle ferie e festività soppresse	Artt. 13 e 14 CCNL 2007	Art. 46
	Criteri per la partecipazione ad iniziative di aggiornamento	Art. 64, c. 4, CCNL 2007	Art. 47
	Attribuzione incarichi al personale beneficiario delle posizioni economiche orizzontali	Art. 50 CCNL 2007; Sequenza contrattuale del 25/07/2008	Art. 48
	Attribuzione incarichi specifici	Art. 47 CCNL 2007	Art. 49
Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Obblighi del Dirigente Scolastico; Servizio di prevenzione e protezione; Sorveglianza sanitaria; attività di formazione e informazione	Art 6, c. 2 lett. k), e art. 72 CCNL 2007; D.Lgs n. 81/2008;	Artt. 50-56
	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	Art. 73 CCNL 2007; Art. 47 e 50 D.Lgs n. 81/2008; CCNQ del 7.5.1996	Art. 57

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa
Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive. Il presente contratto integrativo è volto, su accordo delle parti, al riconoscimento dell'impegno e del merito effettivo dei lavoratori, della condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio pubblico, nonché all'equa distribuzione delle risorse.

Coerentemente con quanto disposto nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, nella Carta dei Servizi e nel Programma Annuale, il contratto intende potenziare le attività di qualificazione e potenziamento del servizio formativo (didattico curricolare e trasversale).
Tutte le componenti della scuola sono coinvolte nel conseguimento di obiettivi a livello didattico, gestionale e amministrativo, a livello logistico, di vigilanza e dei servizi in generale.
Principio ispiratore del contratto è quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto esclude in ogni caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse ed è incentrato su obiettivi di qualità e trasparenza. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti direttamente nello svolgimento e nel successo dei progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base all'effettivo carico di lavoro, previa verifica delle ore effettive di attività prestata e documentata, o su base forfettaria prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, sempre a seguito di una relazione consuntiva inerente lo svolgimento e l'esito della mansione assegnata.

Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto comprende i seguenti finanziamenti con vincolo di destinazione (importi indicati al lordo Stato):

- **Fondo dell'Istituzione Scolastica**: € 101.254,05
- **Funzioni strumentali al POF**: € 11.128,25
- **Incarichi specifici del personale ATA**: € 5.521,39

Le risorse del Fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Nello specifico:

- Il Fondo dell'Istituzione Scolastica, diminuito dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e al suo sostituto, viene ripartito tra le diverse categorie di personale nella seguente percentuale: personale docente: 77%; personale ATA: 23%.
  Esso viene utilizzato, relativamente al **personale docente**, per remunerare le seguenti aree di attività:
  - supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo
  - supporto alla didattica
  - supporto all'organizzazione della didattica
  - progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare
  Relativamente al **personale ATA**, viene destinato per remunerare:
  - supporto amministrativo ai progetti del PTOF
  - dematerializzazione dei procedimenti amministrativi
  - intensificazione delle prestazioni lavorative dovute a decentramento amministrativo, riduzione degli organici, presenza di personale inidoneo
  - assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione e della didattica
- Per quanto attiene alle Funzioni strumentali al PTOF, sono state individuate n. 5 aree di competenza (Nuove tecnologie per la didattica; P.T.O.F.; Servizi alla persona; Autovalutazione; Progetto Infanzia), cui attengono n. 15 docenti. Si è concordato di distribuire le risorse tra il personale interessato in maniera differenziata, in rapporto all'onere lavorativo, al grado di complessità dell'incarico e alla specificità delle competenze richieste.
- Gli incarichi specifici per il personale ATA sono stati assegnati a n. 10 collaboratori scolastici, individuando, quali ulteriori compiti da riconoscere economicamente in base allo specifico contesto lavorativo: il supporto all'attività didattica e l'assistenza alla persona.

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto;

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e al piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto.

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- le attività realizzate a carico dei fondi contrattuali sono sottoposte a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

A livello più specifico, tutte le attività previste nel contratto saranno verificate e valutate sia in sede collegiale, sia da parte del Dirigente Scolastico, sulla base delle relazioni e della documentazione presentate a consuntivo da ciascun referente. Il contratto assume dunque un carattere "premiale" in quanto è volto a riconoscere e compensare attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi. L'accordo stipulato non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche orizzontali.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi dalla contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto. Per le Istituzioni Scolastiche non è previsto un Piano della Performance. L'attività gestionale dell'Istituto è finalizzata alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.).
L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.
I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.
Anche la soddisfazione degli utenti è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione attraverso incontri periodici di rendicontazione e di confronto con i rappresentanti dei genitori e con il Consiglio d'Istituto. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali riscontri, ovviamente interpretati e

sottoposti al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.
In relazione alle materie del contratto, si indicano **i risultati attesi**:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Aumento del livello di sicurezza del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Arricchimento del curricolo;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi;
- Contenimento del livello di demotivazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.

I risultati attesi sono volti prioritariamente a contenere segnali di malessere professionale determinato dall'aumento dei carichi di lavoro e dalla riduzione delle risorse incentivanti.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base dei finanziamenti comunicati dal MIUR con nota prot. n. 14207 del 29/09/2016 e nel rispetto dei criteri individuati dal CCNI del 24/06/2016.

Le risorse sono state ripartite per il personale docente come da Allegati 1 e 3 e per il personale ATA come da Allegati 2 e 4.

Fara Gera d'Adda, 27/01/2017

Il Dirigente Scolastico
Daniela Grazioli