

 <p>FLC CGIL federazione lavoratori della conoscenza</p>	<p>FLC CGIL di Bergamo Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO Tel. 0353594140 - Fax 035.19910323 – Sms 3351852813 www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it</p>
--	---

Bergamo, 4/12/2021

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

- NOTIZIE n. 48 - 2021 -

Al via le prove del concorso ordinario infanzia e primaria

Partecipa chi aveva presentato **domanda** entro il **31 luglio 2020**. (Siamo ancora in attesa di indicazioni per il concorso abilitante e gli altri concorsi banditi lo scorso anno).

Il Ministero dell'Istruzione ha pubblicato [i Quadri di riferimento per la valutazione della prova scritta](#) composta da **cinquanta quesiti** computer-based della durata di 100 minuti.

Le prove scritte si svolgeranno dal 13 al 21 dicembre 2021 come risulta dai calendari con l'elenco dei candidati pubblicati dall'USR → <https://usr.istruzione.lombardia.gov.it/procedure-concorsuali-docenti-tutte-le-comunicazioni/>

Approfondimenti alla pagina del sito nazionale FLC → <http://www.flcgil.it/speciali/concorso-ordinario-docenti-primaria-infanzia-2020.flc>

Assenze e permessi per vaccinarsi

Una norma specifica prevede che la giornata di profilassi sia giustificata e non comporti decurtazione economica. Il beneficio riguarda sia chi si avvia al percorso primario sia chi si appresta ad affrontare la terza dose del vaccino contro il COVID-19.

I **vigenti istituti contrattuali** già previsti dal CCNL offrono diverse opportunità di adattamento alle esigenze di servizio e personali di docenti e ATA ma, in particolare, un **provvedimento più avanzato fortemente richiesto dalla FLC CGIL** ha trovato applicazione nel DL 41/2021 convertito in Legge 69/2021, all'art.31 comma 5:

L'assenza dal lavoro del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche ed educative statali e comunali paritarie e del sistema integrato di educazione e di istruzione (...) per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19 e' giustificata. La predetta assenza non determina alcuna decurtazione del trattamento economico, ne' fondamentale ne' accessorio.

E' dunque possibile **fruire di una giornata di assenza** dal servizio per il/la lavoratore/trice che si sottopone alla profilassi vaccinale anti Covid, **senza che questo comporti riduzione o trattenuta** sullo stipendio. La posizione **era stata ulteriormente chiarita**, nello scorso luglio, da un [parere](#) del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Predisposti i codici appositi nella funzione SIDI: le segreterie utilizzeranno il **codice PE14** per il personale a tempo indeterminato e **PN13** per il personale a tempo determinato, in attuazione della norma per questa **specifica tipologia di assenza**. Eventuali complicanze da postumi, invece, sono soggette al regime ordinario della malattia.

Ricordiamo che il [Decreto Legge 26 novembre 2021, n. 172](#) per chi presta la propria attività lavorativa a stretto contatto con persone non vaccinate, ha introdotto l'obbligo vaccinale e ulteriori disposizioni per l'accesso ai luoghi di lavoro. Le **nuove regole scattano dal 15 dicembre 2021** e sono rivolte al personale dei comparti difesa, sicurezza, sanità e a tutto il personale scolastico del sistema nazionale di istruzione.

La FLC CGIL ritiene che il personale della scuola abbia già risposto alla previsione di obbligo superando già nel mese di settembre il 95% di vaccinati. **Ma altre misure** continuano ad essere indispensabili per garantire la scuola in presenza e in sicurezza: la disponibilità di **organico aggiuntivo per sdoppiare le classi**; edifici e spazi scolastici adeguati per **assicurare il distanziamento**, la **riduzione del numero di alunni per classe**, la **possibilità di immediata sostituzione del personale assente** e l'**estensione della proroga dell'organico Covid anche al personale ATA**, necessario a garantire lo svolgimento delle attività amministrative e delle operazioni di vigilanza e sanificazione grazie alle quali nelle scuole viene assicurata, quotidianamente, l'erogazione del servizio scolastico in presenza.

La scuola ha bisogno di un cambio di passo nelle scelte politiche e gestionali da operare già con la prossima Legge di Bilancio. Queste e molte altre ragioni sono alla base della piattaforma rivendicativa dello [sciopero del personale della scuola](#) e dei dirigenti scolastici indetto dalla FLC CGIL, Uil scuola, Snals Confsal e Gilda Unams, per il prossimo 10 dicembre. *Ecco le nostre richieste* → <http://www.flcgil.it/scuola/legge-di-bilancio-gli-emendamenti-della-flc-cgil-sulla-scuola-sciopero-il-10-dicembre.flc>