Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO FARA D'ADDA
PIAZZALE JACQUES MARITAIN, 3 - 24045 FARA GERA D'ADDA (BG)
www.icfara.gov.it - bgic846006@istruzione.it - bgic846006@pec.istruzione.it
Tel. **0363 688710** - Fax. **0363 395980**
Codice Fiscale: 93024340163 - Codice Meccanografico: BGIC846006

Prot. n. 5060/VI.2 Fara Gera d'Adda, 22/10/2018

Agli Atti
All'Albo
Al Sito Web

OGGETTO: **Determina per il reperimento di esperti Formatori – Programma Operativo Nazionale 2014-2020. Progetto 10.2.2A-FSEPON-LO-2017-287. Avviso di selezione per reclutamento di esperti (Personale INTERNO all'Istituzione Scolastica) per n. 4 incarichi di FORMATORE.**
CUP: D14C17000370007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il PON Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento" approvato con Decisione C (2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;

VISTO l'Avviso pubblico AOODGEFID\Prot. n. 1953 del 21/02/2017 rivolto alle Istituzioni scolastiche statali per il potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell'offerta formativa - Asse I - Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) - Obiettivo specifico 10.2 – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff - Azione 10.2.2 – Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base;

VISTA la delibera n. 14 del Collegio dei Docenti del 02/03/2017 di approvazione del Piano Integrato d'Istituto "Per la scuola – Competenze e ambienti per l'apprendimento" (FSE);

VISTA la nota M.I.U.R. prot. n. AOODGEFID/200 del 10/01/2018 relativa all'autorizzazione del progetto e degli impegni di spesa a valere sull'Avviso pubblico prot. n. AOODGEFID\1953 del 21/02/2017, finalizzato al potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell'offerta formativa [...]

LETTE le "Disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014-2020" emanate dal MIUR con nota prot. n. 1498 del 09/02/2018;

VISTE le norme stabilite nelle linee guida per la realizzazione di tali progetti;

Considerato che per la realizzazione dei suddetti progetti è necessario reperire e selezionare personale esperto, eventualmente anche esterno all'istituzione scolastica, per l'attività di formazione;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti n. 17 del 27/09/2018 di approvazione dei criteri di comparazione dei curricula del personale interno e/o esterno all'Istituto cui conferire l'incarico di esperto Formatore per i moduli formativi del Progetto PON-FSE autorizzato

DETERMINA

Art. 1
Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2
Si determina l'avvio delle procedure comparative per il conferimento dei suddetti incarichi di Formatore attraverso il reperimento di curriculum di personale interno alla Scuola. Nel caso di mancate candidature di personale interno alla Scuola, si procederà alla comparazione di curriculum di esperti esterni, così come da art. 40 del D.I. n. 44/2001, o all'espletamento di gara per l'affidamento del percorso formativo a soggetti giuridici ai sensi del D.Lgs 50/2016.

Art. 3
L'importo orario massimo da corrispondere per l'incarico di Formatore è di € 70,00 (settanta/00). L'importo sopra indicato si intende omnicomprensivo di oneri e contributi.

Art. 4
Il criterio di scelta del contraente è quello della professionalità valutata secondo la griglia allegata alla presente determina.

Art. 5
Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 e dell'art. 5 della legge 241 del 7 agosto 1990, viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico.

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE FARA GERA D'ADDA (BG)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Daniela Grazioli)

Griglia di selezione esperti interni relativi all'Avviso pubblico prot. n. AOODGEFID\1953 del 21 febbraio 2017, finalizzato al potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell'offerta formativa.

Possono partecipare alla selezione docenti interni all'Istituto che siano **"madre lingua",** vale a dire cittadini stranieri o italiani che per derivazione familiare o vissuto linguistico abbiano le competenze linguistiche ricettive e produttive tali da garantire la piena padronanza della lingua straniera oggetto del percorso formativo (Lingua Inglese) e che quindi documentino di aver conseguito:

a) il corso di studi e conseguito i relativi titoli (dalle elementari alla laurea) nel Paese straniero la cui lingua è oggetto del percorso formativo;

b) il corso di studi e conseguito i relativi titoli (dalle elementari al diploma) nel Paese straniero la cui lingua è oggetto del percorso formativo e di essere in possesso di laurea anche conseguita in un Paese diverso da quello in cui è stato conseguito il diploma. In questo caso la laurea deve essere obbligatoriamente accompagnata da certificazione coerente con il "*Quadro comune europeo di riferimento per le lingue*" rilasciata da uno degli Enti Certificatori riconosciuti internazionalmente. Per i percorsi formativi previsti dal Progetto d'Istituto l'esperto deve essere in possesso di una Certificazione almeno di livello C1.

Per la selezione degli aspiranti si procederà alla valutazione del Curriculum Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione posseduti. In caso di parità di punteggio l'incarico sarà assegnato al candidato più giovane. I curricula, obbligatoriamente in formato europeo, dovranno contenere indicazioni sufficienti sulle competenze culturali e professionali possedute ed essere coerenti con le azioni previste nel bando conformemente agli standard prescritti per i contenuti. In coerenza con tali principi generali relativi all'imprescindibile possesso di competenze tecnico-disciplinari conformi ai contenuti del Progetto, ai fini della valutazione dei curricula si terrà conto del possesso di titoli di studio, titoli culturali specifici e titoli professionali sintetizzati mediante la seguente griglia:

Titolo	**Valutazione**	**Punteggio massimo**
Titoli di studio		
Laurea (almeno quadriennale)	Voto di laurea=60	2 punti
	61≤ Voto di laurea ≤ 70	4 punti
	71 ≤ Voto di laurea ≤ 80	6 punti
	81 ≤ Voto di laurea ≤90	8 punti
	Voto di laurea >90	10 punti
Diploma quadriennale/quinquennale di scuola secondaria di secondo grado	Voto inferiore al massimo	1 punto
	Voto massimo	3 punti
Dottorati di ricerca coerenti con la professionalità richiesta	2 punti per ogni Dottorato	4 punti
Master universitari coerenti con la professionalità richiesta	2 punti per ogni Master	4 punti
Corsi universitari di specializzazione o perfezionamento post-laurea coerenti con la professionalità richiesta	1 punto per ogni corso	4 punti
Titoli culturali specifici		
Certificazione coerente con il "Quadro comune europeo di riferimento per le lingue" di livello C2 rilasciata da uno degli Enti Certificatori riconosciuti internazionalmente	4 punti per ogni certificazione	8 punti
Titoli professionali		
Esperienza di insegnamento in corsi di preparazione alla certificazione Trinity	2 punti per esperienza	10 punti
Abilitazione all'insegnamento della Lingua Inglese nelle scuole secondarie di primo grado		8 punti
Anzianità di servizio	Fino a 1 anno	1 punto
	Più di 1 anno e fino a 5 anni	3 punti
	Più di 5 anni e fino a 10 anni	5 punti
	Oltre 10 anni	8 punti